



Отчет
председателя первичной профсоюзной организации
МБОУ «Открытая (сменная) общеобразовательная школа №65»
о работе профсоюзного комитета за 2024 г.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организацией профсоюзов работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», Положением о первичной профсоюзной организации, Коллективным договором МБОУ «О(с)ОШ №65» г. Набережные Челны РТ, действующим законодательством, нормативными актами.

Приоритетными направлениями работы администрации и профсоюзного комитета являются следующие:

- социальное партнерство и взаимодействие с администрацией МБОУ «О(с)ОШ №65 г. Наб. Челны» РТ;
- заключение коллективного договора в интересах работников;
- участие в решении вопросов о защите профессиональных интересов членов профсоюзной организации;
- контроль над соблюдением безопасных условий и охраны труда;
- создание благоприятного психологического климата в коллективе;
- информационная деятельность;
- оздоровительная и культурно-массовая работа.

На учёте в профсоюзной организации нашей школы на сегодняшний день состоит 13 человек.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и директор школы №65 составляют соглашение по охране труда.

В нашем образовательном учреждении в 2024 году сотрудники воспользовались днями:

- смерть родителей – 1 день;
- председателю профкома - 10 дней;
- уполномоченному по охране труда – 3 дня;
- 6 сотрудников, у которых в течение года не было больничных, предоставили 3 дня к отпуску.

16 апреля 2024 г. в ГКУ ЦЗН г. Набережные Челны были зарегистрированы изменения и дополнения в Коллективный договор (№ 3462) на 2024-2026 гг.

Профком принимает активное участие в распределении учебной нагрузки, с учетом мнения членов профсоюзного комитета решаются вопросы предоставления отпусков, премирования и награждения педагогов и других сотрудников учреждения. Необходимо отметить, что распределением баллов по критериям педагогическим работникам занимается специальная комиссия, в состав которой обязательно входят председатель профкома и председатель ревизионной комиссии.

В целях развития информационной деятельности в нашем учреждении была создана комиссия по информационной работе. Работа по данному направлению является одним из основополагающих факторов деятельности первичной профсоюзно организации, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. Важность «информационного

вопроса» состоит в сохранении численности и осознании профсоюзного членства, исключении социальной напряженности в трудовом коллективе, обеспечении взаимодействия всех участников образовательного пространства. Первичные профсоюзные организации зарегистрировались в автоматической информационной системе. Наша школа внесена в реестр Общественного Профсоюза образования. Продолжаем работу по данному направлению, используя АИС для общей информации о членах ППО и статистических отчетов.

Активно используем электронную почту нашего учреждения, которая обеспечивает быстрый обмен информацией. На сайте школы открыта профсоюзная страничка «Профсоюз», где мы размещаем информационные материалы, новости.

Самым важным способом передачи профсоюзной информации членам профсоюза являются коллективные трудовые собрания. Профсоюзные собрания созываются профсоюзным комитетом и проводятся по мере необходимости. На собрании рассматриваются такие темы, как «Правила внутреннего трудового распорядка», «Годовой отчет о выполнении Коллективного договора». Профсоюзный комитет регулярно осуществляет контроль выполнения условий коллективного договора, соблюдения Трудового кодекса. Активно используем материалы газеты «Мой Профсоюз» и «Новое слово», методические разработки НЧГПО работников образования. В настоящее время широко применяем информационные письма, которые получаем через электронную почту от НЧГПО работников образования. Брошюрами, бюллетенями, справочными и методическими сборниками нас обеспечивают специалисты НЧГПО работников образования на профсоюзных собраниях, заседаниях и семинарах Школы профсоюзного актива. Полученная информация размещается в уголке «Наш профсоюз», освещается на собраниях. В нашем профсоюзном уголке имеются следующие разделы:

- План работы профсоюзной организации;
- Состав профкома;
- Нормативные документы;
- Объявления;
- Материалы периодической печати;
- Поздравляем;
- Санаторное оздоровление.

Профсоюзная информация - это, с одной стороны, способ осведомления членов профсоюза об отдельных сторонах жизни своей профорганизации, о конкретных вопросах деятельности ее выборных, руководящих органов. С другой стороны – способ осведомления профорганов о социально-экономическом положении работников, их жизненном уровне, настроениях.

Создание безопасных условий труда сотрудников МБОУ «О(с)ОШ №65» также является основной частью деятельности профсоюзного комитета. В школе создана комиссия по охране труда, которая разрабатывает комплексный план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждения производственного травматизма, профессиональных заболеваний, оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий.

Ежегодно составляется «Соглашение по охране труда», согласно которому подводятся итоги работы по этому направлению, проводится информация на собрании трудового коллектива.

- В течение года профсоюзный комитет:
 - осуществлял проверку соглашения по охране труда;

- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- контролировал выполнение коллективного договора.

Профсоюзный комитет старается проявить заботу о каждом члене профсоюза не только в создании благоприятных комфортных условий на рабочих местах, но и в организации достойного досуга для работников и их семей. Создается благоприятный психологический климат для успешной работы педагога.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на защиту прав и интересов работников школы. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника. Своевременно по графику повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию и курсы повышения.

Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. До работников школы была доведена информация о работе негосударственного пенсионного фонда «Волга-капитал», который может предоставлять пенсионерам дополнительную пенсию. Данная республиканская Программа негосударственного пенсионного обеспечения реализуется по обращениям членов профсоюза Рескомом профсоюза образования и позволяет работникам образования, прекратившим трудовую деятельность в связи с выходом на пенсию, получать доплаты за счет средств республиканского бюджета. В 2024 году учителя получили материальную помощь на сумму 10000 рублей.

Сотрудники и их дети могут поправить своё здоровье в санаториях по льготным путёвкам. В 2024 году один член профсоюза воспользовался возможностью отдыха по проекту «Тур выходного дня». Так же члены профсоюза смогли отдохнуть летом на юге нашей страны, по проекту «Лето. Сочи». Один ребенок отдохнул в загородном детском оздоровительном лагере «Солнечный». В новом 2025 году профком продолжит работу с членами коллектива в данном направлении, изыщет возможность отдыха по различным проектам, которые предлагает Городской профсоюзный комитет.

Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а так же в системе оплаты педагогического труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию досрочно.

Очень важным вопросом остаётся оздоровление сотрудников. Все сотрудники школы проходят диспансеризацию, бесплатно медосмотр, прививку от гриппа. Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствует проводимые мероприятия: празднование Дня Учителя, новогодние ёлки для детей и сотрудников, праздничные «огоньки» к 8 марта, чествование юбиляров и поздравление пенсионеров с праздничными датами. В нашем образовательном учреждении особое отношение уделяется ветеранам образования, труженикам тыла в ВОВ и труда. Систематически учителя нашей школы с учащимися посещают ветеранов на дому, оказывают посильную помощь. На День пожилых людей проведено мероприятие со специальной концертной программой. Одной из традиций школы является поздравления с днём рождения и юбилеями. Профсоюзная организация каждый год активно участвует в первомайских акциях. Участники городских и республиканских мероприятий (акции, приуроченные к празднованию день Победы, ко дню защиты детей, "Профсоюзные лайфхаки" и другие).

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях. Хочется сказать слова благодарности директору школы №65 Волкову О.С. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

- проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;

- способствовать завершению специальной оценки условий труда на рабочих местах;

- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;


- усилить работу по сбору документов на санаторно-курортное лечение и социальную ипотеку.

Соблюдение принципов социального партнерства в школе приносит свои добрые, положительные результаты: в коллективе царит атмосфера доверия и дружелюбия, каждый работник чувствует себя уверенно на рабочем месте. Знает, что может в любое время решить возникшие у него проблемы совместно с председателем первичной профсоюзной организацией и руководителем учреждения.

Председатель профкома:

Соловьева Е.В.

Лист согласования к документу № 8 от 30.01.2025
Инициатор согласования: Волкова О.С. Директор
Согласование инициировано: 30.01.2025 11:28

Лист согласования		Тип согласования: последовательное		
№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
1	Волкова О.С.		 Подписано 30.01.2025 - 11:29	-